

FORMATION ANALYSE D'ACCIDENTS



CIBLE

Toute personne étant amenée à réaliser une analyse d'accidents du travail

★
Débutant

★★
Expérimenté

4H

De formation

10

Participants
Maximum par session
de formation



METIER

HSE, encadrant de chantier...

MÉTHODES D'ANIMATION

- Questionnaires-tests
- Etudes de cas
- Mises en situation pratique
- Échanges de pratique
- Retours d'expériences Vidéos

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Mener une démarche d'analyse d'accidents
- Mettre en place des actions correctives

PLAN PERSONNEL DE PROGRÈS

- Individualisé pour chaque stagiaire
- Évaluation des compétences avant et après la formation

PRÉ-REQUIS

Parler, écrire, lire et comprendre correctement la langue française



FORMATEUR

- Minimum 10 ans d'expérience
- Homme de métier
- Expert dans son domaine
- Pédagogue confirmé

L'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ

- Débrief de la formation
- Évaluation à chaud individuelle
- Rapport de formation détaillé aux encadrants du stagiaire
- Préconisations pour les prochaines actions de formation
- Support de formation

INFRASTRUCTURE

- Salle équipée pour la théorie

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE VALIDATION

- Evaluation continue
- Bilan et attestation de formation

INTER OU INTRA-ENTREPRISE

PROGRAMME DE LA FORMATION :

ANALYSE DES ACCIDENTS

- Définitions, conséquences de l'accident du travail
- Enjeux de la prévention et importance de l'analyse des accidents pour mieux les prévenir

DEMARCHE D'ANALYSE

- Rôle des différents intervenants
- Le recueil d'informations et l'inventaire des faits dans un récit
- Distinction entre un fait et un jugement
- Les documents

METHODES D'ANALYSE

- Les différentes méthodes d'analyse
- Avantages / inconvénients
- Méthodologie générale de l'arbre des causes
- La mise en ordre chronologique des faits
- Distinction des relations entre les faits (conjonction, disjonction, enchaînement).
- Exercices simples d'application, puis plus compliqués.
- Etude d'un accident réel en groupe (sur document ou vidéo)
- Etude d'un accident concret (si possible survenu dans l'entreprise) avec animation par les stagiaires

PLAN D' ACTIONS

- Etablir des mesures de prévention
- Définir des critères pour choisir entre les solutions établies
- Mise en place et suivi des actions de prévention.
- Evaluation et validation théorique et pratique.

EXAMEN

- Validation par étude de cas

AVANT TOUTE FORMATION :

Le chargé de formations contactera le commanditaire afin de :

- Connaître les spécificités propres à l'entreprise.
- Connaître les spécificités des techniques liées au métier visé

